MANAGEMENT INTERCULTUREL

La rencontre : trois manières de traiter la différence

Monoculturel, multiculturel, interculturel — une seule rend la rencontre féconde.

1 · MONOCULTUREL

On assimile

Une seule culture est légitime. L'autre doit s'y fondre, devenir « comme nous ». L'altérité est un écart à corriger : l'un absorbe l'autre, et rien de neuf n'advient.

2 · MULTICULTUREL

On coexiste

Les cultures vivent côte à côte, tolérées, juxtaposées. On se respecte sans se rencontrer : une mosaïque sans liant. Le conflit est évité — la transformation aussi.

3 · INTERCULTUREL

On intègre

Ni dissolution, ni juxtaposition : un entre-deux qui transforme les deux. La rencontre ne réunit pas deux cultures déjà là — elle les fait advenir, et fait naître un tiers.



Philippe Pierre

Sociologue-praticien · *Repenser l'interculturel (ECLM)*

« La rencontre n'est pas l'addition de deux cultures : c'est le tiers qui naît entre elles. »