Cinq façons de faire tenir l'organisation

Qu'est-ce qui nous tient ensemble ? À chaque modèle son liant — et son sort fait à la singularité.



1 · LA PYRAMIDE

On ordonne

la hiérarchie

Rôles fixes, règle qui coordonne. Stable — mais tient mal l'imprévu ; la différence, un écart au rang.



2 · LE RÉSEAU

On connecte

le lien

Des nœuds reliés par les flux. Souple — mais sans centre, il épuise ; le lien isole autant qu'il relie.



3 · COMMUNAUTÉ DE MÉTIERS

On partage

le métier

Un savoir-faire commun, une fierté de pairs. Profond — mais peut se refermer en corporation.



4 · LA PLATEFORME

On se branche

l'interface

Une infrastructure relie des autonomes. Puissante — mais l'algorithme remplace le chef et atomise.



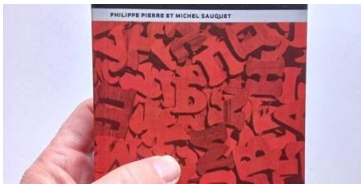
5 · L'ARCHIPEL

On relie

la relation

Des îles reliées par des passeurs. La relation fait l'ensemble : relier la différence sans l'effacer.

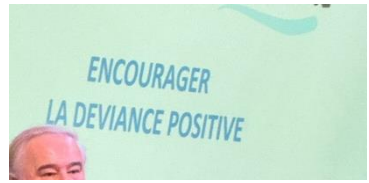
*Coordonner n'est pas uniformiser : l'archipel relie ce que la **pyramide** rangeait.*











Philippe Pierre · *Repenser l'interculturel (ECLM)*