



POUR UN MANAGEMENT INTERCULTUREL De la diversité à la reconnaissance en entreprise

Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE

Collection : « Diversité culturelle et dynamique des organisations »

ISBN : 978-2-296-05985-6 • 21 € • 214 pages

Rien ne peut justifier qu'une personne soit mise au ban de la société ou reste aux portes d'une entreprise pour ce qu'elle est, et non pour ce qu'elle fait.

L'engouement pour les politiques de la « diversité » s'affirme tant dans les médias, les discours politiques, les colloques scientifiques que dans les séminaires de formation des entreprises privées, organisations publiques ou associatives.

S'agit-il d'une mode venue d'outre-Atlantique ? Quels sont les enjeux de la gestion de la diversité qui toucheraient aussi bien les personnes handicapées que celles issues de quartiers défavorisés, les femmes, les personnes âgées, les salariés d'origines culturelles, ethniques ou sociales souvent discriminées ?

Evalde Mutabazi et Philippe Pierre explorent ces sujets depuis plus de quinze années et disposent d'une triple expérience internationale de professeur, de chercheur et de directeur des ressources humaines. Ils articulent, dans cet ouvrage, les niveaux de la lutte contre les discriminations, de la gestion de la diversité et du management des équipes multiculturelles en « réseau » en faisant une large place à la question de la reconnaissance des « identités » au travail.

LES AUTEURS :

Evalde MUTABAZI est professeur au sein de l'EM Lyon. Docteur en sociologie de Sciences-Po, il mène des activités de recherche, de conseil et de formation dans les entreprises confrontées au changement et au management en contexte multiculturel en Afrique et en Europe. Ses recherches portent sur les effets culturels du rapprochement des entreprises et la performance des équipes diversifiées. www.mutabazi.com

Philippe PIERRE est consultant. Docteur en sociologie de Sciences-Po, il y dirige le cycle Diversité et Management Interculturel depuis 2007. A la fois DRH au sein de L'Oréal, chercheur associé au LISE/CNRS et enseignant (ESSEC, HEC Genève...), il conduit, depuis plus de douze années, des recherches sur l'identité des cadres mobiles, le management interculturel, les organisations apprenantes et la sociologie de la mondialisation.

www.philippepierre.com

Contact presse

Emmanuelle Mouche – Service de Presse - Sciences Humaines

Editions L'Harmattan - 7, rue de l'École Polytechnique 75005 Paris

Tél : 01 40 46 79 22 / Fax : 01 43 25 82 03 / emmanuelle.mouche@harmattan.fr

TABLE DES MATIERES

I. LES DIVIDENDES DE LA DIVERSITÉ. ENJEUX ET PERSPECTIVES

Gérer la diversité et faire face à de nouvelles attentes de reconnaissance

Liberté, égalité, diversité ?

La peur du gendarme ?

Politiques d'entreprises, pratiques réelles et déclarées de gestion de la diversité

Chartes de la diversité, outillages statistiques et classements

Mesures, différences visibles et mécanismes cachés de discrimination

Droits économiques, droits sociaux, droits culturels ?

II. DES POLITIQUES DE DIVERSITÉ AU MANAGEMENT INTERCULTUREL

Internationalisation des firmes et enjeux de cultures

Les métamorphoses des entreprises « mondialisées »

Fonctions de la culture et management

Monoculturel, multiculturel, interculturel

Acquérir des compétences interculturelles ?

Promesses et contraintes de l'interculturel

III. RECONNAISSANCE DES IDENTITES AU TRAVAIL

Définir ensemble ce qui est juste

Une méthode d'approche des réalités interculturelles

Des droits aux devoirs

La diversité, marque de la domination ?

Peur de l'autre, part de l'autre, apport de l'autre

Limites de la reconnaissance ?

ABONNEMENT GRATUIT A NOTRE NEWSLETTER MENSUELLE (présentation des nouveautés) :

Je souhaite recevoir votre newsletter par voie postale :

-NOM, prénom :

-Adresse :

-CP, ville :

Je souhaite recevoir votre newsletter par mail à l'adresse (merci d'écrire lisiblement et en MAJUSCULE) :

.....@.....

BON DE COMMANDE

A retourner à L'HARMATTAN

7 rue de l'École Polytechnique

75005 Paris

Veillez me faire parvenir exemplaire(s) du livre : Pour un management de la diversité
au prix unitaire de 21 €

Frais de port à ajouter : France : 4 euros + 0.80 euro par livre supplémentaire

NOM :

ADRESSE.....

.....

Ci-joint un chèque de €.

Pour l'étranger, vos règlements sont à effectuer:

- en euros sur chèques domiciliés sur banque française

- par virement en euros sur notre CCP Paris (IBAN : FR 40 2004 1000 0123 6254 4N02 011 / BIC :
PSSTFRPPPAR)

- par carte bancaire (Visa uniquement) N°..... date d'expiration...../...../...../

le numéro CVx2 (les 3 derniers chiffres se trouvant au dos de votre carte, à gauche de votre signature) :

Vous pouvez aussi commander cet ouvrage directement à votre libraire habituel

ou sur notre site internet : <http://editions-harmattan.fr>