

Management interculturel

Ouvrages sur ce champ de recherche :

- Jean-François CHANLAT et Philippe PIERRE, Management interculturel. Evolution, tendances et critiques, EMS, 2018.
- Pierre-Robert CLOET et Philippe PIERRE, « Management interculturel : le temps des identités », Dossier Revue Economique et Sociale, Volume 75, Septembre 2017.
- Pierre-Robert CLOET, Alain-Max GUENETTE, Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE, Le défi interculturel. Enjeux et perspectives pour entreprendre, L'Harmattan, 2017.
- Alain-Max GUENETTE, Saskia VON OVERBECK OTTINO, Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE, Management interculturel, altérité et identités, L'Harmattan, 2014.
- Alain-Max GUENETTE, Natasa MAKSIMOVIC, Philippe PIERRE et Saskia VON OVERBECK OTTINO, « Entreprise et cultures », Numéro RES colloque Neuchâtel, volume 70, n° 3, septembre 2012.
- Alain-Max GUENETTE, Natasa MAKSIMOVIC, Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE, « Gestion de la diversité. L'urgence d'un management interculturel », Numéro HR Today, 2011.
- Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE, Les discriminations, Cavalier bleu, 2010.
- Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE, Pour un management interculturel. De la diversité à la reconnaissance en entreprise, L'Harmattan, 2008.

Contributions à ouvrages sur ce champ de recherche :

- Nicolas DELANGE et Philippe PIERRE, « Les compétences inter-culturelles des managers mobiles en entreprise », in Alain-Max GUENETTE, Yih-Teen LEE et Vincent CALVEZ, La compétence culturelle, L'Harmattan, 2008.
- Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE, « L'approche interculturelle des relations de travail en entreprise », in Marc-Eric BOBILLIER-CHAUMON et Philippe SARNIN, Manuel de psychologie du travail et des organisations, Collection Ouverture psychologique, Manuel De Boeck, 2012.
- Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE, « De la gestion de la diversité au management interculturel. Cinq phases d'un processus de formation à « l'intelligence de l'autre » », Sylvaine HUGUES, Bruno LEFEBVRE et Danielle LEEMAN, De l'université à l'entreprise : les métiers de l'interculturel, Lambert Lucas, 2013.
- Jean-François CHANLAT et Philippe PIERRE, Postface au livre de Michel SAUQUET et Martin VIELAJUS, « Enjeux du management interculturel. Enjeux de l'humain », L'intelligence interculturelle, ECLM, 2014.
- Philippe PIERRE, « Identités et cultures, les deux piliers la recherche en management interculturel », Blandine VANDERLINDEN et Pierre DUPRIEZ, Au cœur de la dimension culturelle du management, L'Harmattan, 2017.
- Philippe PIERRE, « Trois courants de recherche en management interculturel dans les champs francophones », Blandine VANDERLINDEN et Pierre DUPRIEZ, Au cœur de la dimension culturelle du management, L'Harmattan, 2017.
- Philippe PIERRE, « Politiques de gestion de la diversité : face cachée d'une discrimination positive « à la française » en entreprise ? », Pierre-Robert CLOET, Alain-Max GUENETTE, Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE, Le défi interculturel. Enjeux et perspectives pour entreprendre, L'Harmattan, 2017.
- George-Axelle BROUSSILLON, Evalde MUTABAZI, Philippe PIERRE et Aude SEURRAT, « Diversité, contraintes juridiques et pratiques managériales », Pierre-Robert CLOET, Alain-Max GUENETTE, Evalde

MUTABAZI et Philippe PIERRE, Le défi interculturel. Enjeux et perspectives pour entreprendre, L'Harmattan, 2017.

- Pierre-Robert CLOET et Philippe PIERRE, « Management interculturel. Et puis est venu le temps de l'exploration des identités », Introduction au Dossier Revue Economique et Sociale, Volume 75, Septembre 2017.
- Jean-François CHANLAT et Philippe PIERRE, « Cross-Cultural Management Thinking : An Intercultural Perspective Proposal », Colloque EURAM, 2018.

Publications dans des revues à Comités de lecture sur ce champ de recherche :

- Philippe PIERRE, « Un regain d'intérêt en France pour la dimension ethnique de la vie sociale », Cahiers de Sociologie économique et culturelle, n° 33, Juin 2000.
- Philippe PIERRE, « Eléments pour une réflexion critique sur le management interculturel », Sociologies pratiques, numéro 5, Décembre 2001.
- Geneviève DAHAN-SELTZER et Philippe PIERRE, « Les cultures dans la mondialisation ou le défi des apprentissages interculturels », Cultures en mouvement, numéro 52, Novembre 2002.
- Philippe PIERRE, « Management interculturel et difficile reconnaissance des différences en entreprise », Passerelles, Décembre 2002.
- Philippe PIERRE, « Le difficile croisement des cultures en entreprise », Communication et Organisation, numéro 22, 2003.
- Nicolas DELANGE et Philippe PIERRE, « Pratiques de médiation et traitement de l'étranger dans l'entreprise multiculturelle », Esprit critique, été 2004.
- Philippe PIERRE et Aude SEURRAT de la BOULAYE, « A l'école de l'interculturel ? », Passerelles, numéro 31, Automne-Hiver 2005.
- Philippe PIERRE, « Pour une approche renouvelée des « logiques culturelles » au travail. De l'usage de l'ethnicité des cadres dans l'entreprise mondialisée », Revue Economique et Sociale, 2005.
- George-Axelle BROUSSILLON, Philippe PIERRE et Aude SEURRAT, « Vers une certification de la diversité dans les entreprises en France ? », Management et Avenir, n° 14, 2007.
- Philippe PIERRE, « Quand les politiques de gestion de la diversité en entreprise questionnent le modèle français d'intégration... », Espaces-temps.net, Décembre 2007.
- George-Axelle BROUSSILLON, Evalde MUTABAZI, Philippe PIERRE, Aude SEURRAT et Youssef SADIK, « Lutte contre les discriminations, promotion de la diversité en entreprise et limites à la diffusion de « bonnes pratiques ». Regards croisés entre la France et le Maroc », Critique Economique, Maroc, numéro 22, Printemps 2008.
- George-Axelle BROUSSILLON, Evalde MUTABAZI, Philippe PIERRE et Aude SEURRAT, «The Figure of "Diversity Manager" in French Business – Towards a Typology», Effective Executive, The ICFAI University Press - India, Volume XI, n°10, October 2008.
- Philippe PIERRE, « Quand des politiques de gestion de la diversité nous enjoignent de vivre dans un monde de victimes ou d'opresseurs... », Esprit critique, volume 12, n° 2, 2009.
- Pierre DUPRIEZ et Philippe PIERRE, « Apprendre en contexte multiculturel », Revue Economique et Sociale, 2010.
- Evalde MUTABAZI, Philippe PIERRE et Youssef SADIK, « Promouvoir en entreprise des politiques de gestion de la diversité ? Perspectives comparées franco-marocaines », Revue Camerounaise de Management, 2010.

- Philippe PIERRE, « Discriminations, gestion de la diversité et management interculturel », Education permanente, n°186, 1, 2011.
- Philippe PIERRE, « Vaincre les discriminations par la promotion de la « diversité » ou par un dialogue républicain de nature « interculturel » ? », Les Cahiers du Cedimes, volume 5, n° 2, 2011.
- Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE, « Construire la société de demain autour de la « diversité » ou faire en sorte, en luttant contre les discriminations, qu'elle ne ressemble pas à celle d'aujourd'hui ? », Revue Economique et Sociale, volume 70, n° 3, septembre 2012.
- Philippe PIERRE, « Identités et cultures, deux piliers de la recherche en management interculturel », Revue Economique et Sociale, Volume 75, Septembre 2017.

Publications dans des revues ou actes de colloques sur ce champ de recherche :

- George-Axelle BROUSSILLON, Philippe PIERRE et Aude SEURRAT, « Vers une certification de la diversité dans les entreprises en France ? », Actes de l'Université d'Automne de l'IAS, Colloque de Corte / 2^{ème} rencontres internationales de la diversité, 2006.
- George-Axelle BROUSSILLON, Evalde MUTABAZI, Philippe PIERRE et Aude SEURRAT, « La figure du « Responsable Diversité » dans les entreprises en France. Tentative de typologie et dimensions identitaires », Actes de l'Université d'Automne de l'IAS, Colloque de Corte / 3^{ème} rencontres internationales de la diversité, 2007.
- George-Axelle BROUSSILLON, Evalde MUTABAZI, Philippe PIERRE et Aude SEURRAT, « Politiques et pratiques de gestion de la diversité. De la contrainte légale à l'opportunité : un enjeu de management interculturel pour les grandes entreprises françaises », Actes de l'Université d'Automne de l'IAS, Colloque de Corte / 3^{ème} rencontres internationales de la diversité, 2007.
- Evalde MUTABAZI, Philippe PIERRE et Youssef SADIK, « Promouvoir en entreprise des politiques de gestion de la diversité ? Perspectives comparées franco-marocaines ». Regards croisés entre la France et le Maroc », Actes du Colloque de Dakar/AGRH, Sénégal, 2008.
- Philippe PIERRE, « Enjeux de la formation en contexte multiculturel. Si la culture s'hérite, l'interculturel se conquiert », Interview Contacts, UPLEGESS, 2009.
- Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE, « Contre les quotas sous couvert de discrimination positive », Intura.net, 2009.
- Philippe PIERRE, « Le management interculturel demande d'abord un temps d'immersion chez l'autre », site web UJJEF, mai 2009.
- Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE, Article « Derrière la mesure et des statistiques ethniques qui se veulent justes, le risque de frontières qui fragmentent et isolent... », site web UJJEF, mai 2009.
- Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE, « Contre les quotas sous couvert de discrimination positive », site web UJJEF, mai 2009.
- Philippe PIERRE, « Une « discrimination positive à la française » en entreprise ? Quand des politiques de gestion de la diversité nous enjoignent de vivre dans un monde de victimes ou d'opresseurs... », Document de travail, Philippepierre.com, 2009.
- Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE, « Politiques de gestion de la diversité : vers une discrimination positive « à la française » en entreprise ? », Colloque 7^{ème} Journée Humanisme et Gestion, « Identités, diversité et management responsable », Bordeaux Management School, 2010.
- Philippe PIERRE et Evalde MUTABAZI, « La reconnaissance de la différence ne s'oppose pas à l'émancipation », L'Humanité Dimanche, 16 septembre 2010.

- Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE, « When French companies hesitate to go beyond good intentions and charters concerning diversity management... », HRM Review, The ICAI University Press - India, December 2008.
- Philippe PIERRE, « Pour une appréciation plus juste de la notion de diversité », Le Matin Maroc, 26 juin 2011.
- Entretien avec Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE, « Une formation pour un autre regard. Manager en contexte multiculturel », Teamnews. Journal interne de Vinci, 2014.
- Jean-François CHANLAT et Philippe PIERRE, « Cross-Cultural Management Thinking : An Intercultural Perspective Proposal », Colloque EURAM, Reykjavik, 2018.

Compte-rendus d'ouvrages dans revues à Comités de lecture sur ce champ de recherche :

- Philippe PIERRE, Compte-rendu de l'ouvrage « Hommage à Carmel CAMILLERI. Pluralité des cultures et dynamiques identitaires », Cahiers Internationaux de Sociologie, n°111, Juillet-Décembre 2001.
- Philippe PIERRE, Compte-rendu de l'ouvrage de Michel WIEVIORKA et Jocelyne OHANA, « La différence culturelle », Conflits actuels, numéro 9, printemps 2002.
- Philippe PIERRE, Compte-rendu de l'ouvrage de Jean-Loup AMSELLE, Branchements. Anthropologie de l'universalité des cultures, Cahiers Internationaux de Sociologie, numéro 113, Juillet-Décembre 2002.
- Philippe PIERRE, Compte-rendu de l'ouvrage de Michel WIEVIORKA, « La différence », Les Cahiers du GERFA, 2003.
- Philippe PIERRE, Proposition de lecture de l'ouvrage de Pierre DUPRIEZ, « Entreprises roumaines en transition. Etudes de cultures organisationnelles », Sociologies Pratiques, numéro 13, 2006.

Actes de Colloques et Communications sur ce champ de recherche (avec sélection en double aveugle) :

Mars 2004	Séminaire CEDIMES Publication (Avec Nicolas DELANGE) : « Le traitement de la différence culturelle en entreprise. Une perspective philosophique », (Alexandrie / Egypte).
Avril 2005	Haute Ecole de Gestion de Neuchâtel (Suisse) Colloque « Entreprise et cultures. Intégrer les diversités interculturelles et professionnelles ». Intervention : « Management international des ressources humaines : enjeux et travaux ».
Mai 2005	ESCP/CIRFIP (Colloque « L'angoisse du risque et les paradoxes de la responsabilité. Situations et stratégies »). Intervention : « Management interculturel ou déni des différences culturelles ? ».
Septembre 2005	Congrès « Exister dans l'entreprise » Animateur de la Table-Ronde « Emprise et mobilisation subjective » Sorbonne / LCS, CERSO, GEPECS et LISE (CNRS).
Octobre 2006	Actes de l'Université d'Automne de l'IAS, Colloque de Corte / 2ème rencontres internationales de la diversité Intervention : « Vers une certification de la diversité dans les entreprises en France ? » (avec George-Axelle BROUSSILLON et Aude SEURRAT).

Octobre 2007	<p>Actes de l'Université d'Automne de l'IAS, Colloque de Corte / 3ème rencontres internationales de la diversité</p> <p>Interventions :</p> <p>(Plénière) « Plaidoyer pour la diversité » (avec Evalde MUTABAZI, Mohand HAMOUMOU et Allaoua NEDJAI).</p> <p>« Politiques de diversité : comment passer de la contrainte légale à l'opportunité ? Un enjeu de management interculturel pour les grandes entreprises françaises » (avec George-Axelle BROUSSILLON, Evalde MUTABAZI et Aude SEURRAT).</p> <p>« La figure du « Responsable Diversité » dans les entreprises françaises » (avec George-Axelle BROUSSILLON, Evalde MUTABAZI et Aude SEURRAT).</p>
Juillet 2008	<p>Congrès de L'Association des Sociologues de Langue Française (AISLF) « Le lien social à l'épreuve des cultures » (Istanbul /Turquie)</p> <p>Présidence du symposium « Diversité et management interculturel » (CR 22) (avec Evalde MUTABAZI).</p>
Septembre 2008	<p>Colloque de Nankin International Conference on Cross-Cultural Dialogue – Nanjing China IAS (Institute for Advanced Studies in Humanities & Social Sciences) 10th Anniversary of the Academic Journal Dialogue Transculturel</p> <p>Intervention : « L'interculturel en pratique, vu du monde de l'entreprise. De la théorie à la réalité ».</p>
Octobre 2008	<p>Agrocampus Ouest/Angers Rapprochements, effets culturels et identitaires dans deux institutions d'enseignement supérieur (avec Evalde MUTABAZI).</p>
Novembre 2008	<p>Congrès AGRH Dakar / « A quoi sert la GRH ? »</p> <p>Intervention : « Promouvoir en entreprise des politiques de gestion de la diversité ? Perspectives comparées franco-marocaines. Regards croisés entre la France et le Maroc » (Avec Evalde MUTABAZI et Youssef SADIK).</p>
2008 et 2009	<p>Pôle Emploi (Reims, Caen, Marne La Vallée, Rennes, Le Mans) Journée de réflexion sur l'interculturel et la performance des équipes diversifiées (avec Allaoua NEDJAI/Equipes RH Partners).</p>
Avril 2009	<p>AFPA Demi-journée de partage et réflexion sur la performance des équipes diversifiées en contexte de transfert de personnel.</p>
Juin 2009 formation	<p>37^{ème} Congrès de l'UPLEGESS - INSA de Lyon / « Enseignement des langues et interculturelle : quelles synergies ? »</p>
dans la	<p>Intervention (en présence de Geneviève ZARATE) : Les langues et l'interculturel formation de l'ingénieur et du manager. Conseiller scientifique du Congrès.</p>
Décembre 2009	<p>Colloque Brésil Coloquio Internacional Poder sobre Local. Desenvolvimento e Gestao Social de Territorios</p>

- Intervention : « De la gestion de la diversité au management interculturel en entreprises » (avec Evalde MUTABAZI).
- Février 2010 INPROIN Jornada Movilidad y Processos de Integracion Cultural en el Empleo
- Intervention : « Aspectos teóricos sobre la movilidad de las personas* Competencias laborales y comunicación intercultural : Claves para la comprensión./» (avec Evalde MUTABAZI).
- Avril 2010 Colloque Bordeaux Management School
7ème Journée Humanisme et Gestion « Identités, diversité et Management
Responsable »
(avec Evalde MUTABAZI).
- Juillet 2010 XVI I ISA World Congress of Sociology/ RC Committee 46 - Clinical sociology
Göteborg Sweden
Animateur d'un symposium "Health System Issues : Research and Practice. Les enjeux des systèmes de santé: recherche et pratique " (Tuesday July 13)
- Intervention : « La diversité de chacun fait la richesse de tous ? Etude des contradictions des politiques dites de « gestion de la diversité » dans les entreprises françaises » (avec Evalde MUTABAZI).
- Novembre 2010 Rencontres Jacques Cartier (EM Lyon) De la gestion de la diversité au management
interculturel
- Animation d'une table-ronde avec Thierry ROCHEFORT (ANACT) et Bruce ROCH (Adecco/AFMD).
- Mars 2011 Colloque « Les figures du Tiers dans la relation individu-organisation. Enjeux d'identité, de santé et de performance », Neuchâtel, 11 et 12 mars 2011
- Animation de l'atelier 3 (Tiers social, tiers intervenant et ressources psychosociales) et de l'atelier en plénière (Santé et identité dans les organisations : des tiers décalés).
- Juillet 2011 EN3S (Ecole Nationale Supérieure de la Sécurité Sociale)
- Intervention : « Management interculturel et performance des équipes diversifiées ».
- Octobre 2011 Conférence Sciences Po (Campus de Reims)
- Intervention : « Enjeux interculturels de la gestion de la diversité ».
- Novembre 2011 ESEN (Ecole supérieure de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche) (Poitiers)
- Intervention : « Comment la lutte contre les discriminations et pour l'égalité reste un enjeu pour le service public ? ».
- Juillet 2012 AISLF Rabat Maroc - Communication pour le XIXè Congrès International des Sociologues de Langue Française / « Penser l'incertain »
- Intervention : « Un management interculturel. Trois courants de recherche dans le champ francophone ? ».
- Juillet 2014 Compagnie des conseils et experts financiers (CCEF)

- Intervention (avec Françoise DUMAINE) : « Restructurations et changements : la création de valeur par le management culturel et interculturel ».
- Mars 2015 Colloque organisé par le Barreau de Paris, l'Université Paris-Dauphine et Le Défenseur des droits. L'entreprise face au droit de la discrimination : les défis sociologiques, économiques et juridiques
- Intervention : « De la lutte contre les discriminations au management interculturel ».
- Février 2016 ANVIE Journée d'études
- Intervention : « Les tendances de l'interculturel ».
- Janvier 2017 Rencontre AFMD (avec Aude SEURRAT)
- Intervention : « Les enjeux communicationnels de la diversité et du management interculturel ».
- Mai 2018 Colloque Voix africaine – Voies émergentes. Université Paris Diderot
- Président de séance Jeudi 24 mai Stratégies interculturelles.
- Communications :
- Philippe PIERRE, « Former en entreprise à la connaissance des processus discriminatoires », Blog de l'ESSEC Management Education, 2007.
 - Philippe PIERRE, « Quand les politiques de gestion de la diversité en entreprise relèvent d'abord d'enjeux de formation », Blog de l'ESSEC Management Education, 2007.
 - Philippe PIERRE, « La lutte contre les discriminations, condition nécessaire mais non suffisante », Blog de l'ESSEC Management Education, 2007.
 - Philippe PIERRE, « Favoriser une culture de la négociation et de l'intégration dans toute l'entreprise », Blog de l'ESSEC Management Education, 2007.
 - Philippe PIERRE, « Clarifier en entreprise les rapports de pouvoir comme les principes culturels qui fondent une action juste », Blog de l'ESSEC Management Education, 2007.
 - Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE, « Quand les entreprises hésitent à franchir le pas des bonnes intentions et des chartes en matière de gestion de la diversité », Web-tv diversité, www.histoires-de-vies.com, 2007.
 - Philippe PIERRE, « Quand les politiques de gestion de la diversité questionnent la possibilité de se former en entreprise à la compréhension d'autrui... », Actes du Colloque de la Maison de la Promotion Sociale de Bordeaux/Université de la Formation, de l'Education et de l'Orientation, 2007.
 - Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE, « Le management de la diversité : l'unité au-delà des différences », Actes de l'Université d'Automne de l'UCANSS, 2007.
 - George-Axelle BROUSSILLON, Evalde MUTABAZI, Philippe PIERRE et Aude SEURRAT, « La figure du « Responsable Diversité » dans les entreprises en France. Tentative de typologie et dimensions identitaires », Web-tv diversité, Histoires de vies, 2007.
 - Philippe PIERRE, « Il faut instituer un management interculturel », Le Matin, Maroc, 21 Février 2008.
 - Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE, Article « Derrière la mesure et des statistiques ethniques qui se veulent justes, le risque de frontières qui fragmentent et isolent... », site web UJJEJ, mai 2009.

- Philippe PIERRE, « Comment consolider une structure avec des gens de passage ? », Le nouvel économiste, n° 1515, Cahier n°2, avril 2010.
- Philippe PIERRE, « Élités mondialisées contre masses clouées au sol : la nouvelle lutte des classes ? », Atlantico, 25 février 2013.
- Philippe PIERRE, « Le management interculturel, un enjeu stratégique à l'international », Le monde.fr, Lundi 22 septembre 2014.
- Philippe PIERRE, « Renouveau disciplinaire du management interculturel », AGEFI, Genève, Février 2015.
- Débat littéraire Institut du Monde Arabe – France Culture, « Le plafond de verre est noir », 24 novembre 2015 (avec Aymeric THON-ADJALIN et Muriel LESELBAUM).
- Philippe PIERRE, « Management interculturel et diversité », AGEFI, Genève, Septembre 2015.
- Philippe PIERRE, « De la gestion de la diversité au management interculturel », n° 472, Revue Cadres CFDT, 2017.