



Responsable du programme

Philippe PIERRE

Consultant.

15 années d'expérience comme DRH (L'Oréal et Total). Codirecteur du Master de Management Interculturel de Dauphine.

Enseignant à Sciences-po et à l'ESSEC .

Auteur de « Mobilité internationale et identité des cadres », SIDES, 2003 et de « Pour un management interculturel », L'Harmattan, 2010 (avec Evalde MUTABAZI) .

Recruter, un enjeu capital

Public

- Dirigeants et leurs comités de direction.
- Responsables Ressources Humaines.
- Consultants internes et externes.
- Responsables opérationnels de business units en situation de gestion d'équipes diversifiées.

Objectifs pédagogiques

- Aborder tous les aspects du processus de recrutement (sourcing, entretien proprement dit, intégration dans les équipes...).
- Savoir structurer et gérer les étapes clé du déroulement de l'entretien (la préparation, la conduite et la conclusion).
- Acquérir des techniques de questionnement et d'exploration pour identifier les « compétences-clés ».
- Identifier la valeur ajoutée du manager impliqué dans le processus de recrutement à partir de la politique de recrutement/image employeur.
- Sensibiliser les managers aux aspects légaux et culturels dans le processus de recrutement. Eventuellement, clarifier la complémentarité des rôles entre RH et managers opérationnels.

Points clés du programme

- Ce programme vise à comprendre en quoi, pour le dirigeant, le manager comme pour ses équipes, le recrutement est une arme décisive de la compétitivité de l'entreprise.
- Sourcing, méthodes nouvelles de recrutement, partenariats internationaux des entreprises ... tout évolue à l'heure de la « guerre des talents ».
- Dans la prochaine décennie, la pénurie de cadres se fera sentir en France. Les dirigeants devront détecter plus souvent et plus tard les hauts potentiels, au moins jusqu'à 50 ans. Il conviendra aussi d'intégrer les femmes, encore trop peu présentes dans la population des hauts potentiels et accompagner leur mobilité.
- Face à de nouvelles motivations au travail, nous serions entrés dans l'ère de l'employabilité !

Méthode pédagogique

- La pédagogie interactive s'appuiera aussi sur la triple expérience opérationnelle de DRH, de chercheur en sciences sociales et de professeur en stratégie et gestion des ressources humaines de Philippe PIERRE. Est prévu un focus spécial sur les clés d'un « sourcing efficace » ainsi qu'un cas concret sur l'intégration de cadres à haut potentiel au travers de différentes « situations apprenantes ».



Contact : www.philippepierre.com
philippe.pierre22@wanadoo.fr