



Responsable du programme

Philippe PIERRE

Consultant.

15 années d'expérience comme DRH (L'Oréal et Total). Codirecteur du Master de Management Interculturel de Dauphine.

Enseignant à Sciences-po et à l'ESSEC .

Auteur de « Mobilité internationale et identité des cadres », SIDES, 2003 et de « Pour un management interculturel », L'Harmattan, 2010 (avec Evalde MUTABAZI) .

Le défi des organisations apprenantes

Public

- DRH.
- Cadres dirigeants.
- Dirigeants d'universités d'entreprise.
- Responsables d'unités, filiales, grandes fonctions ou services.
- Cadres ayant à conduire des opérations en impliquant différents partenaires internes et externes à leur service, leur unité ou leur entreprise (résolution de problèmes , mise en place des changements, management de projets...) ...

Objectifs pédagogiques

- Ce séminaire propose de partager l'expérience pratique de professionnels qui ont mis en place une université d'entreprise présente dans 30 pays et de type « entreprise apprenante ».
- Connaître l'actualité et les meilleures pratiques des entreprises, en France et à l'international, dans le domaine du knowledge management.
- Dynamiser les processus d'intégration, de formation, de performance et de fidélisation des cadres en entreprise grâce aux modèles de l'entreprise apprenante.
- Connaître les facteurs clés de succès d'une entreprise apprenante et de sa mise en place opérationnelle.

Points clés du programme

- Communautés de pratiques, réseaux sociaux, gestion des savoirs experts... nous sommes de plein pied dans une économie du savoir. Tout salarié en entreprise a besoin d'apprendre pour se sentir reconnu et être performant. Or, on apprend mieux ensemble, au contact de ses collègues et en réseau.
- Décloisonner, capitaliser les compétences et les transférer d'un service à un autre, d'un établissement à un autre, voire d'un pays à un autre, sont aujourd'hui des clés de survie pour l'entreprise. C'est le prix de la confiance dans la performance collective ! C'est le temps des technologies de la coopération !
- Pour le dirigeant, l'enjeu devient celui d'investir dans la capacité de chaque salarié à monter en compétence et le considérer comme partenaire dans l'acquisition d'un avantage concurrentiel durable. A partir de cas concrets et d'expériences vécues, nous exposerons comment construire une entreprise capable de dynamiques collaboratives et quelle est la responsabilité du dirigeant dans le fait d'acquérir et de transférer des connaissances nouvelles ?

Méthode pédagogique

- La pédagogie interactive s'appuiera aussi sur la triple expérience opérationnelle de DRH, de chercheur en sciences sociales et de professeur en stratégie et gestion des ressources humaines de Philippe PIERRE.
- Les témoignages du groupe de participants au séminaire qui échangeront leurs savoir-faire et leurs meilleures pratiques.



Contact : www.philippepierre.com
philippe.pierre22@wanadoo.fr