



Responsable du programme

Philippe PIERRE

Consultant.

15 années d'expérience comme DRH (L'Oréal et Total). Codirecteur du Master de Management Interculturel de Dauphine.

Enseignant à Sciences-po et à l'ESSEC .

Auteur de « Mobilité internationale et identité des cadres », SIDES, 2003 et de « Pour un management interculturel », L'Harmattan, 2010 (avec Evalde MUTABAZI).

Gérer les talents et tous les potentiels de vos équipes



Public

Tout collaborateur amené à gérer des équipes diversifiées ou amené à évaluer/développer des talents/potentiels.

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les enjeux de recrutement, d'intégration et de fidélisation des talents et potentiels.
- Disposer d'outils performants et mieux comprendre de nouvelles motivations au travail des cadres (génération Y notamment).
- Éviter les discriminations et aussi d'obtenir, pour la performance des équipes, les « dividendes de la diversité ».
- Lutter contre le plafond de verre et intégrer des populations encore trop peu présentes dans la population des hauts potentiels
- Accompagner leur mobilité et leur développement sur le long terme.
- Valoriser la diversité des cadres à potentiel et leur performance collective dans les équipes.

Points clés du programme

- Il s'agit de favoriser le développement des talents et des potentiels dans vos équipes. La finalité est de mieux comprendre les pratiques nouvelles de recrutement, détection, formation et fidélisation des cadres à potentiel, dans leur diversité.
- Les cadres à potentiel : une définition à géométrie « variable ».
- Le « sourcing » des meilleurs talents en lien avec les besoins de l'entreprise : un panorama des meilleures pratiques en France.
- Comment optimiser son processus de recrutement (1 étude de cas) en lien avec la stratégie de l'entreprise ?
- Devenir un « employeur de choix » pour les cadres à potentiel.
- Comment, en tant que manager, favoriser l'intégration des cadres à potentiel (1 étude de cas) ?
- Comment gérer les parcours de formation et les enjeux de rémunération ?
- Comment construire des équipes performantes en mobilisant les cadres à potentiel autour d'une vision ?

Contact : www.philippepierre.com
philippe.pierre22@wanadoo.fr