



## Responsable du programme

### Philippe PIERRE

Consultant.

15 années d'expérience comme DRH (L'Oréal et Total). Codirecteur du Master de Management Interculturel de Dauphine.

Enseignant à Sciences-po et à l'ESSEC .

Auteur de « Mobilité internationale et identité des cadres », SIDES, 2003 et de « Pour un management interculturel », L'Harmattan, 2010 (avec Evalde MUTABAZI) .

# Gérer la diversité et lutter contre les discriminations

## Public

- Responsables des Métiers Ressources Humaines et managers opérationnels chargés de mettre en œuvre des actions de changement.
- Consultants internes et externes.

## Objectifs pédagogiques

- Ce séminaire vise à connaître et respecter les nouvelles exigences juridiques.
- Éviter les discriminations et aussi d'obtenir, pour la performance des équipes, les « dividendes de la diversité ».
- Offrir des outils pour piloter, sur le long terme, une gestion efficace de la diversité dans son organisation.
- Connaître certaines meilleures pratiques des entreprises.
- Faciliter les processus de recrutement, d'intégration, de formation et de performance d'équipes diversifiées.

## Points clés du programme

Il s'agit d'apprendre à lutter contre les discriminations et mieux comprendre les défis de la diversité en termes légaux mais aussi managériaux. La finalité est d'améliorer la performance d'équipes diverses en termes d'origines, d'âges, de métiers, de genres, de handicap, de profils d'évolution...

- La diversité, quel cadre légal et sociétal ?
- Discriminations directes, indirectes, systémiques.
- La chaîne de discrimination (stéréotypes, préjugés et représentations culturelles).
- Quelle réussite d'un « management de la diversité » ?
- Quels enjeux d'une communication interculturelle.
- Comment agir sur un pilotage de proximité (indicateurs, critères de mesure de la diversité...)?
- Connaître de bonnes pratiques d'entreprise et d'intervention.
- Connaître les compétences d'un « manager intégrant ».
- Comprendre la dynamique des équipes diversifiées.

## Méthode pédagogique

- La pédagogie interactive s'appuiera aussi sur la triple expérience opérationnelle de DRH, de chercheur en sciences sociales et de professeur en stratégie et gestion des ressources humaines de Philippe PIERRE.
- Les témoignages du groupe de participants au séminaire qui échangeront leurs savoir-faire et leurs meilleures pratiques.



Contact : [www.philippepierre.com](http://www.philippepierre.com)  
[philippe.pierre22@wanadoo.fr](mailto:philippe.pierre22@wanadoo.fr)